**Вопрос прокурору:** При трудоустройстве в образовательное на должность уборщицы работодатель потребовал от меня справку о судимости. Законны ли требования работодателя?

**Ответ прокурора:** Абзацем 7 ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса РФ установлено, что  при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям

В соответствии с ч. 1 ст. 351.1 Трудового кодекса РФ, к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию.

Верховный Суд РФ в своем определении от 07.12.2012 № 52-КГПР12-2 разъяснил, что законодатель установил ограничение права на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних в отношении некоторых категорий лиц и исходя из буквального толкования указанной нормы права, данное ограничение (запрет) распространяется не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал таких организаций, в том числе административно-управленческий, технический и вспомогательный, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в вышеуказанных сферах и имеют возможность контакта с несовершеннолетними.

Таким образом, требования работодателя о предоставлении справки о судимости законны.

Прокурор Иловлинского района

советник юстиции А.Н. Солохин

Е.Н.Галейченко, 8(84467) 3-64-92