

**АДМИНИСТРАЦИЯ
КОНДРАШОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ИЛОВЛИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 01.06.2022 г.

№ 24-п

Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. №4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области»:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области

2. Постановления администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области от 27.05.2019г. № 29-п « Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области и работников, осуществляющих деятельность в рамках реализации муниципальной программы Кондрашовского сельского поселения «Развитие и сохранение культуры поселения на 2021-2023 годы.» (в редакции постановления № 2-п от 21.01.2022г.) считать утратившим силу.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Кондрашовского
сельского поселения

С.П.Коновалов

У Т В Е Р Ж Д Е Н О

постановлением администрации
Кондрашовского сельского
поселения Иловлинского
муниципального района
Волгоградской области
№ от .0.20г.

П О Л О Ж Е Н И Е

об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области регулирует условия оплаты труда данных работников.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. №4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников, осуществляющих деятельность об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области

основные условия оплаты труда работников;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки или на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников при работе на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному ими времени или в

зависимости от выполненного ими объема работ.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.7. Индексация окладов (должностных окладов) осуществляется в размерах и сроки, установленные постановлением администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области.

При индексации размеров окладов (должностных окладов) работников их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.8. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

1.9. Оплата труда работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год за счет средств бюджета поселения.

2. Основные условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников по должностям, включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных].

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются по результатам проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда в размере от 4 процентов до 24 процентов оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

3.1.2. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) временно отсутствующего работника.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные настоящим Положением.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со

статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.2. Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области), не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования трудовой деятельности работников, персональной ответственности и заинтересованности в результатах работы, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за классность;
- надбавка за общий трудовой стаж;
- премиальные выплаты.

4.1.1. За выполнение работ высокой интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания и инициативы) работникам устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность в работе в виде надбавки в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада).

Решение об установлении ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность работы принимается главой администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области персонально в отношении каждого конкретного работника на основании критериев, установленных настоящим Положением.

При определении размера надбавки за интенсивность работы следует учитывать следующие критерии:

- высокие показатели результативности работы;
- инициатива, внедрение новых методов и технологий в работе;
- своевременность выполнения поручений, предоставление запрашиваемой информации;
- сложность выполняемой работы;

- выполнение особо важных или срочных работ;
- напряженность в труде.

4.1.2. Работникам в зависимости от уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в размере до 200 процентов оклада (должностного оклада).

Решение об установлении и размерах персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) принимается главой администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) применяется в пределах фонда оплаты труда.

4.1.3. Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за качество выполняемых работ устанавливается работникам и должна быть обусловлена повышением качества труда и достижением ими дополнительных результатов по сравнению с установленными требованиями.

Решение об осуществлении и размере выплаты за качество выполняемых работ принимается главой администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области персонально в отношении каждого конкретного работника и не может превышать 110 процентов оклада (должностного оклада) в месяц.

4.1.4. Водителям транспортных средств в целях повышения профессионального мастерства и квалификации устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за классность в следующих размерах:

- за 1-й класс - 15 процентов к окладу водителя транспортного средства;
- за 2-й класс - 5 процентов к окладу водителя транспортного средства.

Порядок присвоения классности водителям транспортных средств определяется постановлением администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области.

Суммарный размер выплат стимулирующего характера, перечисленных в подпунктах 4.1.1 - 4.1.4 настоящего подпункта, устанавливаемых системой оплаты труда в учреждении его работникам, не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

4.1.5. Размер выплат за общий трудовой стаж устанавливается работникам в процентах от оклада (должностного оклада) в следующих размерах:

- при общем трудовом стаже от 3 до 8 лет – 10 процентов;
- от 8 до 13 лет – 15 процентов;
- от 13 до 18 лет – 20 процентов;

от 18 до 23 лет – 25 процентов;
свыше 23 лет – 30 процентов.

4.1.6. Премияльные выплаты:

а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

Выплата премии по итогам работы производится пропорционально отработанному времени работникам, проработавшим неполный расчетный период (месяц, квартал, год) вследствие:

принятия на работу или увольнения в течение календарного года;

временной нетрудоспособности;

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы.

Работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а так же работникам, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5-8, 11 части статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам работы не выплачивается.

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы за соответствующий период;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

соблюдение работниками трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ при наличии экономии средств фонда оплаты труда.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год;

в) единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением].

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) и выплачивается при наличии экономии средств фонда оплаты труда.

4.2. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5. Другие вопросы

5.1. Из фонда оплаты труда работникам предоставляется материальная помощь в порядке и на условиях, определенных настоящим Положением.

Размер материальной помощи составляет 200 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

Решение об оказании материальной помощи оформляется распоряжением главы администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области.

Материальная помощь выплачивается по действующему на дату выплаты материальной помощи окладу (должностному окладу).

В случаях изменения оклада (должностного оклада) материальная помощь, выплаченная до изменения оклада (должностного оклада) не пересчитывается.

При приеме на работу или увольнении работника материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

В случае увольнения работника выплаченная материальная помощь перерасчету и удержанию не подлежит.

5.2. Из фонда оплаты труда выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда производится в случае, когда размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Приложение 1

об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области

Размеры окладов (должностных окладов) работников по должностям, включенным в профессиональные квалификационные группы

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, профессии	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, уборщик служебных помещений	4321
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: водитель автомобиля	5455

Приложение 2

об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кондрашовского сельского поселения Иловлинского муниципального района Волгоградской области

Размеры окладов (должностных окладов) работников по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

N п/п	Наименование должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Специалист культурно-досуговой деятельности	6130